



# Branscherna med drygaste cheferna

En branschkartläggning från Brilliant Future

**Brilliant**

# Innehåll

- Om kartläggningen
- Undersökningsfrågor
- Resultat
- Analys
- Kontakt
- Om Brilliant Future

# Om kartläggningen

- Kartläggningen bygger på data från medarbetarundersökningar genomförda av Brilliant Future.
- Syftet med kartläggningen är att slå fast hur medarbetarnas upplevelse av ledarskapet ser ut i olika branscher.
- Över 200 000 svar från medarbetarundersökningar har sammanställts och analyserats.
- Insamlingen av data har pågått från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022.

# Undersökningsfrågor

Medarbetarundersökningarna är baserade på följande frågor:

- Leder din chef arbetsgruppen på ett bra sätt?
- Får du stöd av din chef när du behöver det?
- Känner du dig respekterad av din chef?
- Är din chef tydlig med vad som förväntas av dig?
- Får du regelbunden feedback av din chef?



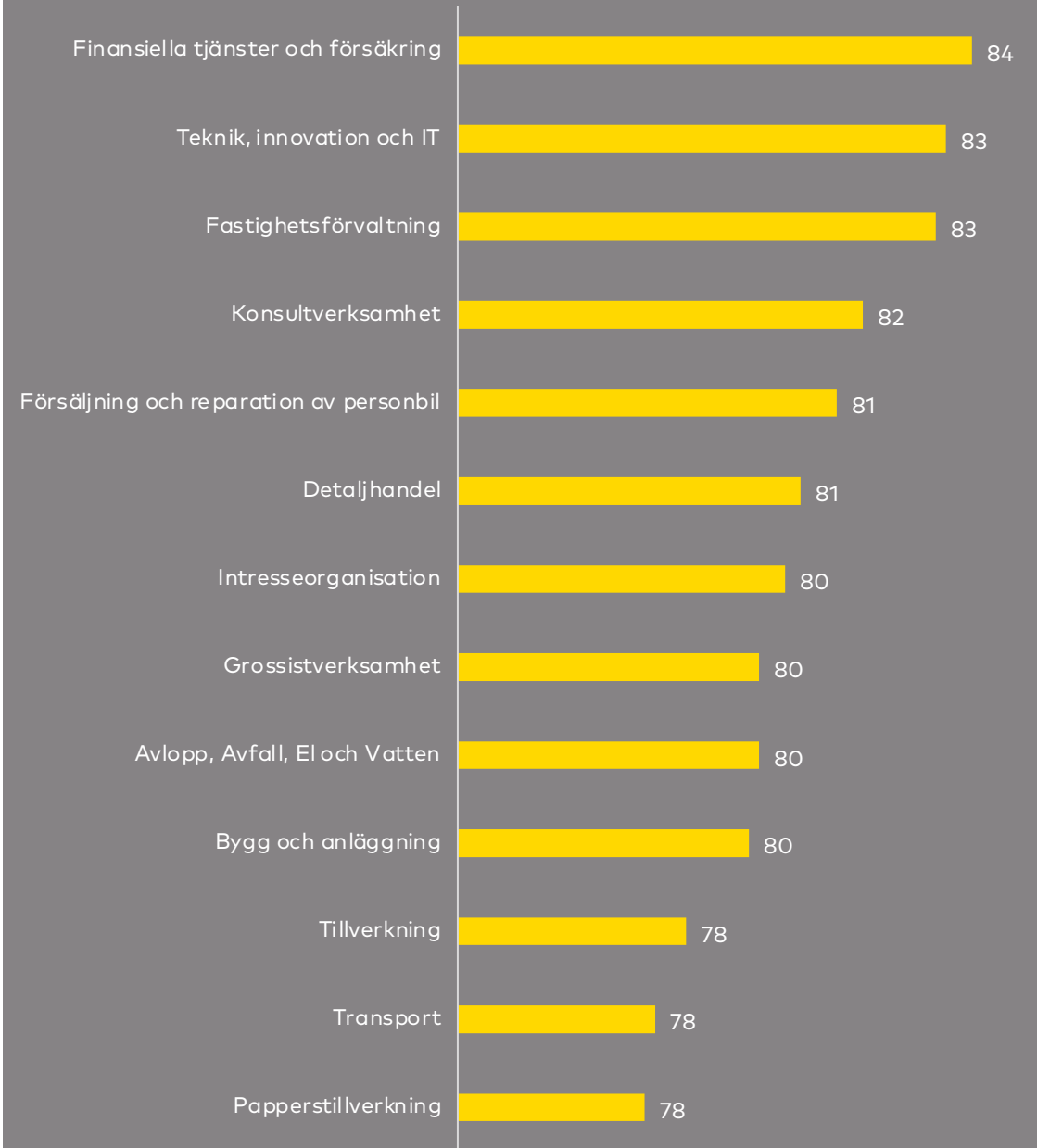
# Resultat

Branschkartläggning

# Brilliant ledarskapsindex

Baseras på 216 782 svar från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022. **Graferna visar uppskalat medelvärde.**

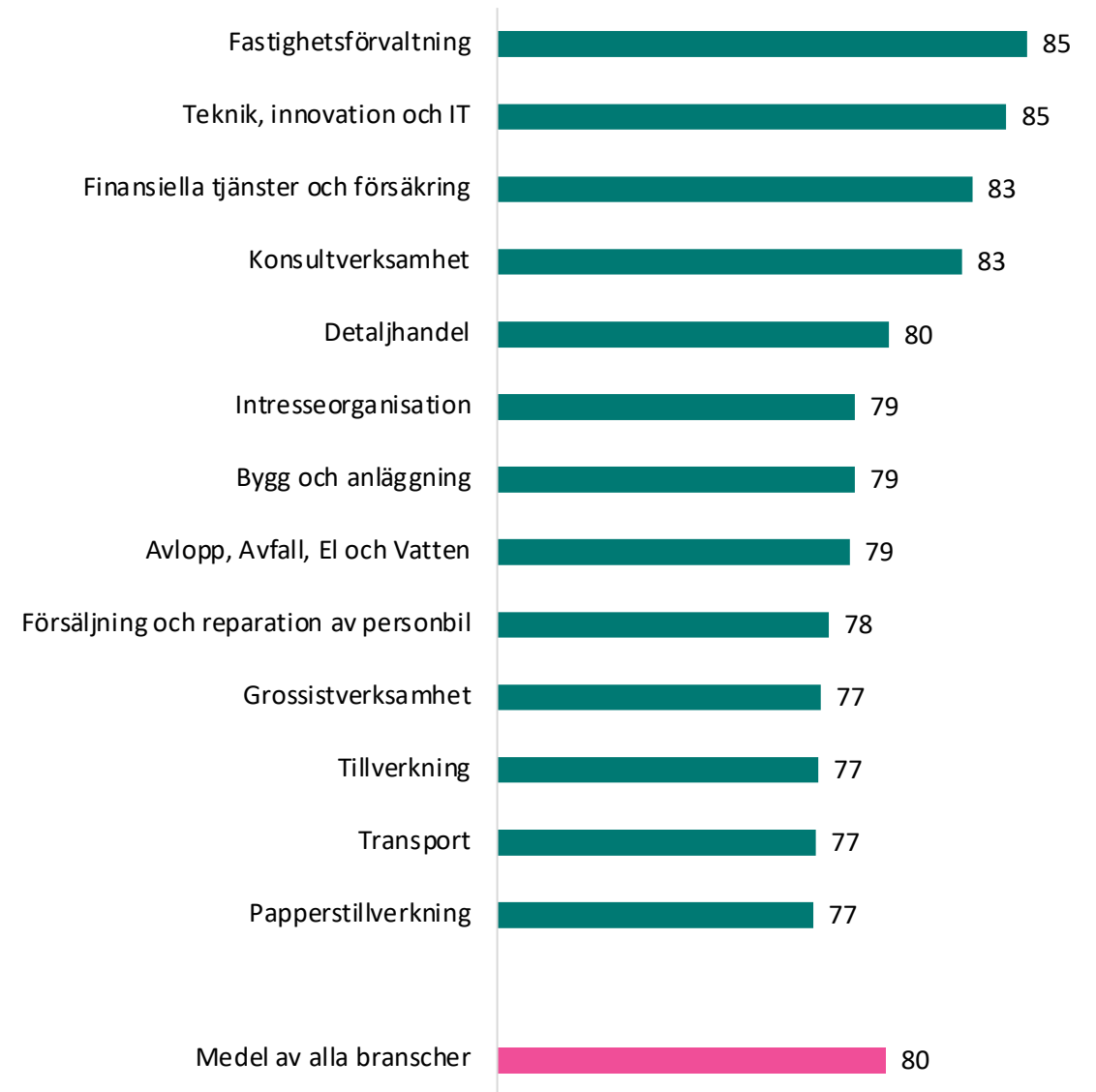
## Brilliant ledarskapsindex



# Ledarskap

Baseras på 149 843 svar från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022. Graferna visar positiv andel.

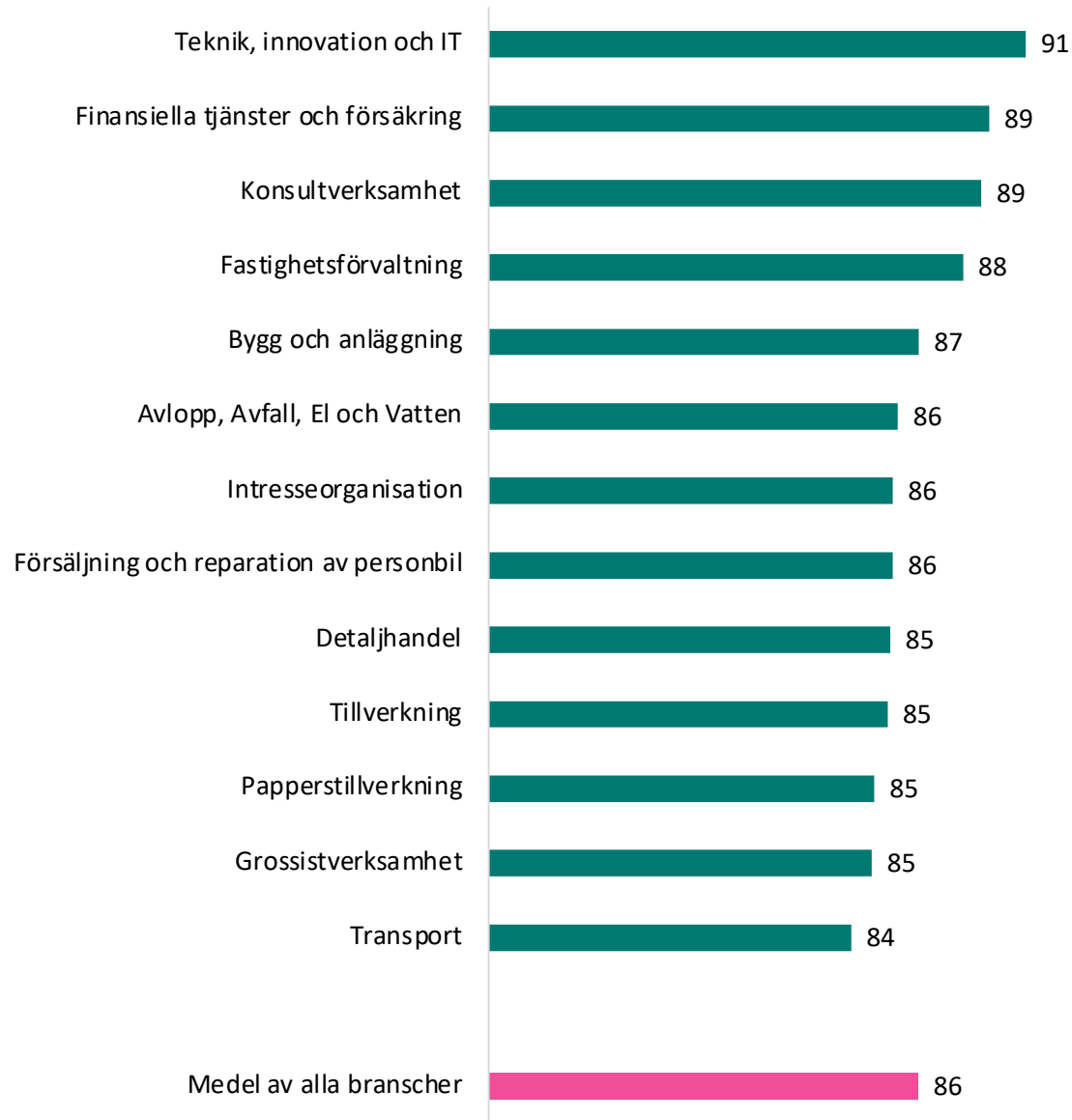
## Leder din chef arbetsgruppen på ett bra sätt?



# Stöd

Baseras på 143 855 svar från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022. Graferna visar positiv andel.

## Får du stöd av din chef när du behöver det?

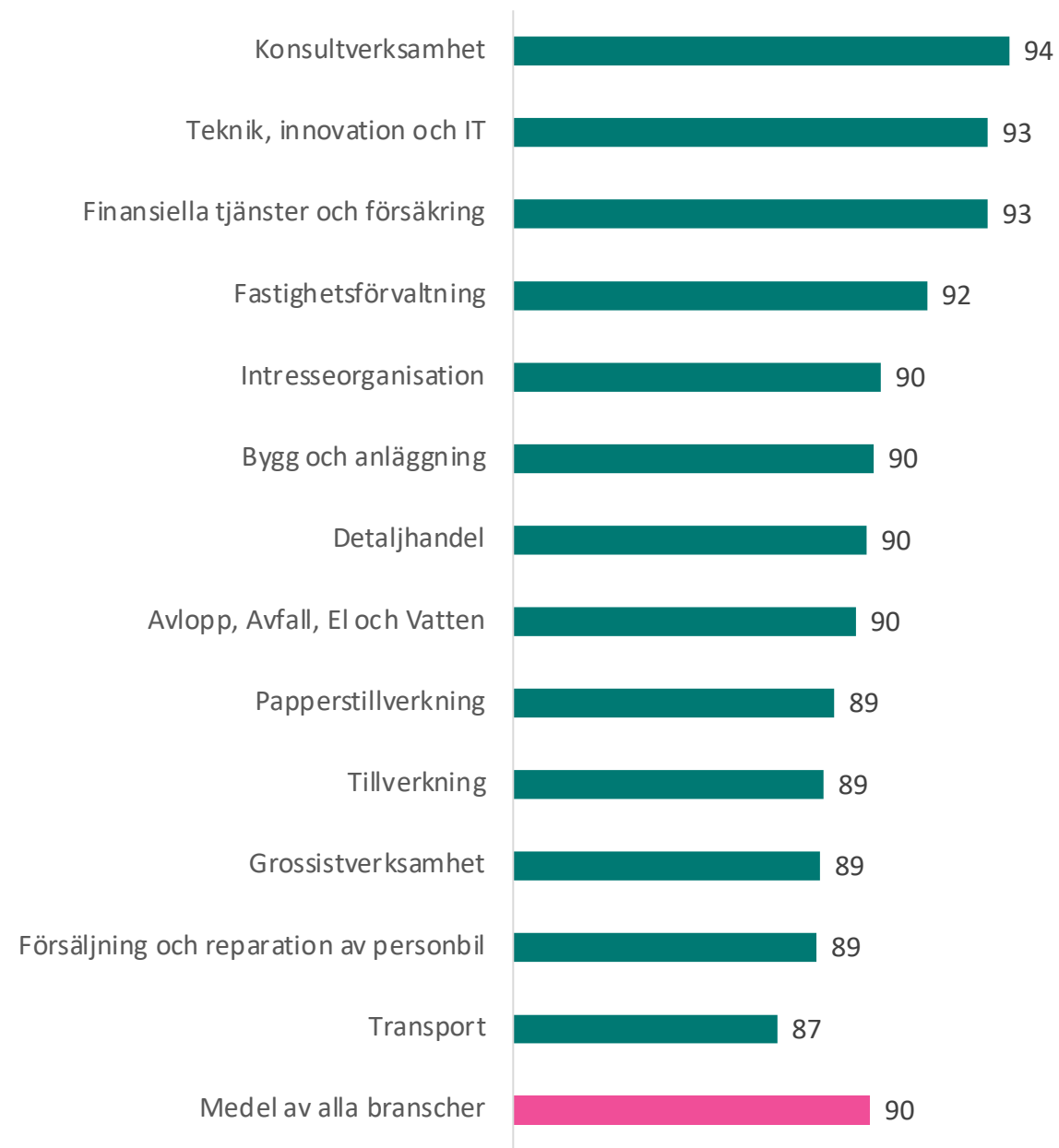




# Respekt

Baseras på 153 049 svar från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022. Graferna visar positiv andel.

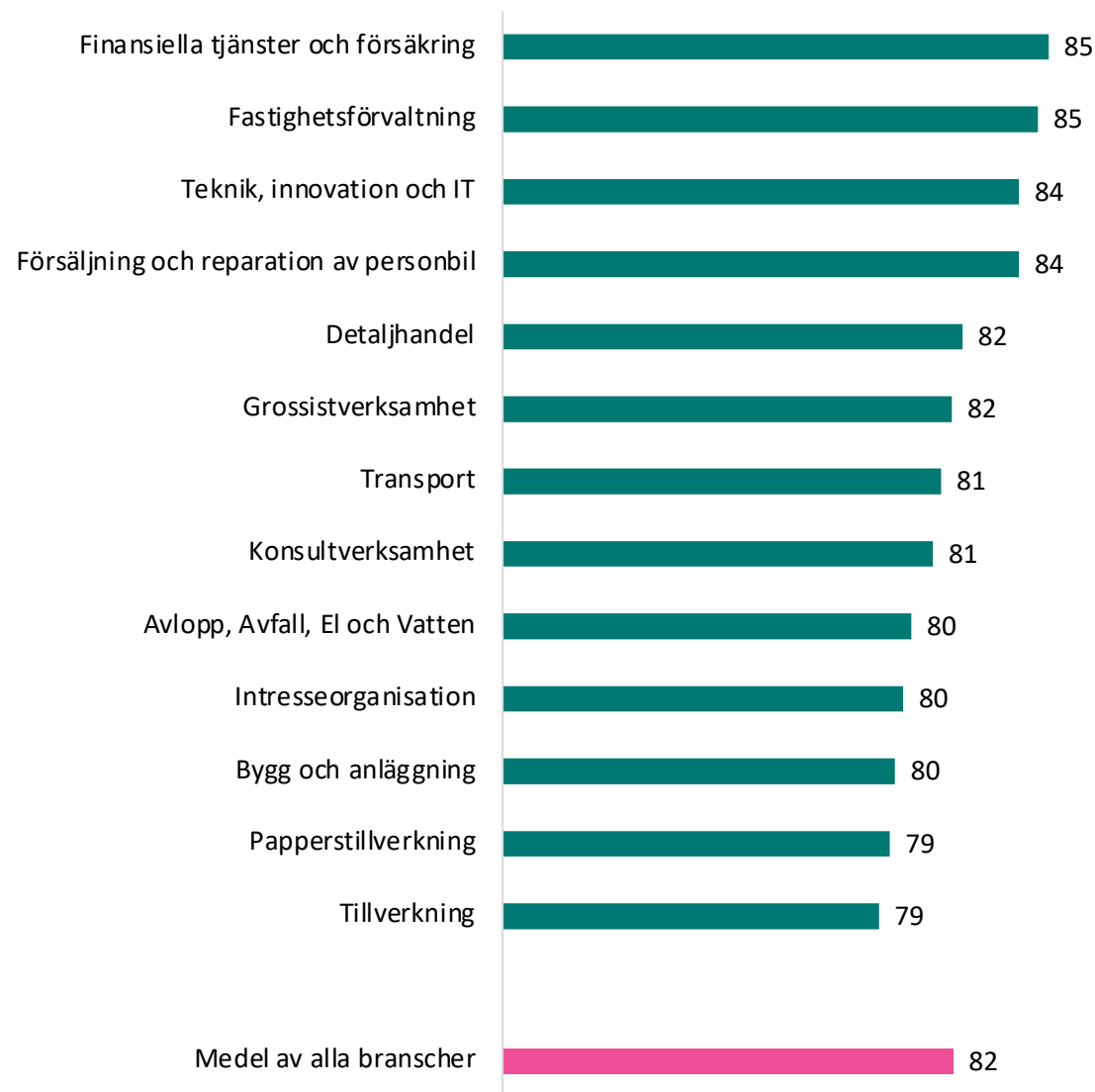
## Känner du dig respekterad av din chef?



# Tydlighet

Baseras på 150 930 svar från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022. Graferna visar positiv andel.

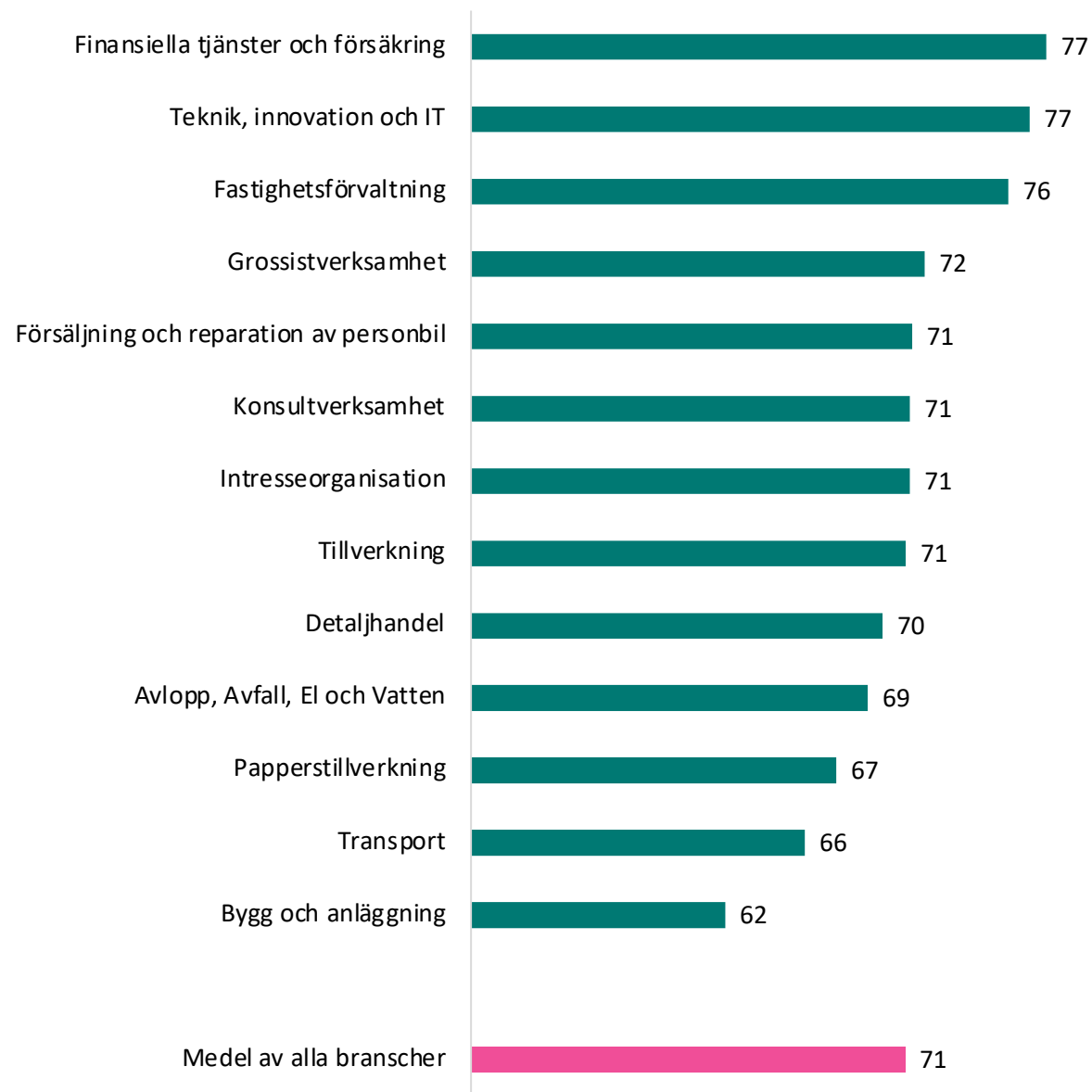
## Är din chef tydlig med vad som förväntas av dig?



# Feedback

Baseras på 146 555 svar från kvartal 3 2021 till kvartal 2 2022. Graferna visar positiv andel.

## Får du regelbunden feedback av din chef?



# Analys

- Gemensamt för de branscher som ligger sämst till är att det framför allt består av branscher med fysiskt krävande arbeten, där chefen inte alltid är närvarande eller tillgänglig.
- En gemensam nämnare för de branscher som ligger bäst till är tvärt om, att de branscherna består av tjänstemän utan fysiskt krävande arbete i lika stor utsträckning, där chefen kanske oftare är lättare att nå i det dagliga arbetet.
- För att komma åt problemet behöver chefer och ledare agera för att vara mer närvarande och ge mer stöd till medarbetarna.
- Det visar vikten av att kontinuerligt undersöka medarbetarupplevelsen och synen på ledarskapet för att det ska vara möjligt att kartlägga vad företaget redan gör bra och vad som måste förbättras. Genom att agera utifrån datadrivna insikter kan man med större säkerhet fatta beslut som stärker affären.
- Brilliants löpande undersökningar visar gång på gång att ett högt medarbetarengagemang och ett starkt ledarskap är de viktigaste faktorerna för att skapa lojala kunder och lönsamhet.

# Kontakt

För mer information, kontakta:

Alexandra Vass, presskontakt, Brilliant Future

[alexandra@aderstennorlin.com](mailto:alexandra@aderstennorlin.com) / +46 (0) 70-771 51 65

# Om Brilliant Future

Brilliant är en av marknadens främsta plattformar för stärkta kund- och medarbetarrelationer. Med 20-års erfarenhet och 75 anställda förser vi kunder i mer än 50 länder med agerbara insikter kring människor som utgör deras affär. Våra insikter frigör mänsklig potential som hjälper organisationer att driva förändring, engagemang och resultat. Bolagets aktie (BRILL) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq First North Growth Market.

[www.brilliantfuture.se](http://www.brilliantfuture.se)

Brilliant delar med sig av insights och analysresultat, ta del av dem här:



Blogg



Kunskapsbank

# Brilliant